



KODE PERILAKU PEMASOK

Signode Industrial Group, kumpulan badan hukum termasuk unit bisnis mereka yang merupakan perusahaan induk, perusahaan anak, perusahaan seinduk, afiliasi, atau bisnis patungan satu sama lain dan beroperasi secara bersama-sama dalam segmen bisnis pengemasan industri global di bawah payung umum "Signode Industrial Group" atau "Divisi Pengemasan Transit" Crown Holdings, Inc. (secara bersama-sama disebut "Signode"), memiliki komitmen untuk bertindak secara etis dan bertanggung jawab dalam semua aspek operasional kami. Pernyataan Prinsip Perilaku Signode ("Kode Signode"), yang berlaku untuk direktur, pejabat, dan karyawan Signode, mengatur perilakunya sendiri. Dalam dokumen itu, Signode memiliki komitmen untuk mengikuti kata-kata, serta semangat, hukum di negara tempatnya beroperasi dan mewajibkan semua karyawannya untuk berupaya mematuhi standar tertinggi etika, moralitas, kejujuran, dan kesopanan dalam melaksanakan tugas.

Kode Perilaku Pemasok ini ("Kode Pemasok"), yang disampaikan oleh Kode Signode dan prinsip-prinsip publik penting lain seperti Global Compact Perserikatan Bangsa Bangsa, dirancang untuk menyelaraskan tujuan etis dan perilaku semua pemasok Signode, di seluruh dunia, dengan standar yang Signode berlakukan kepada personelnnya sendiri. Signode berharap setiap pemasok mematuhi prinsip-prinsip yang diuraikan di bawah ini, atau ketentuan yang sebanding dari kode perilaku mereka, dalam semua transaksinya dengan Signode.

Keberlanjutan menjadi nilai dasar di Signode. Satu pendorong utama Kode Pemasok ini adalah untuk memastikan pemasok kami memahami dan selaras dengan nilai ketahanan kami. Kami mendorong pemasok kami untuk terus berusaha menerapkan prinsip-prinsip pengembangan ketahanan seperti prinsip dalam Kode Pemasok ini dalam operasi mereka sendiri dan dalam rantai pasokan mereka.



UNTUK SIAPA SAJA KODE PEMASOK INI BERLAKU?

Pemasok Signode adalah pihak ketiga yang menjalin hubungan komersial aktif dengan Signode untuk penyediaan barang atau jasa, meliputi pemasok bahan baku dan mesin, pemasok barang dan jasa lain, kontraktor, konsultan, broker, dan agen.

Signode berhak untuk menambah atau mengubah Kode Pemasok ini dari waktu ke waktu. Pemasok diharapkan mematuhi versi terbaru dari Kode Pemasok ini, yang dipajang di situs web Signode di www.signode.com/Suppliers ataupun yang disediakan langsung kepada mereka.

PRINSIP-PRINSIP KODE PEMASOK

Semua pemasok harus mematuhi prinsip-prinsip berikut:

Kepatuhan terhadap Hukum

Pemasok harus mematuhi isi dan semangat semua hukum, aturan, peraturan, tata tertib yang berlaku di seluruh lembaga pemerintah dalam pelaksanaan bisnis mereka.

Hak Asasi Manusia/Praktik Ketenagakerjaan/Kesehatan & Keselamatan

Signode berharap pemasoknya mendukung dan menghormati perlindungan hak asasi manusia dan memastikan mereka tidak terlibat dalam pelanggaran hak asasi manusia. Signode berharap pemasoknya mengikuti praktik ketenagakerjaan yang diterima secara universal dan memprioritaskan kesehatan dan keselamatan.



Signode mewajibkan hal-hal berikut:

Pemasok dilarang mempekerjakan karyawan di bawah umur.

Pemasok tidak akan mengizinkan penggunaan kerja paksa atau kerja wajib, perbudakan, atau perdagangan manusia dalam fasilitas mereka sendiri atau dalam rantai pasokan mereka.

Pemasok harus menyediakan tempat kerja yang bebas dari pelecehan, termasuk seksual, verbal, fisik, atau perilaku demonstratif yang menciptakan lingkungan yang ofensif, tidak bersahabat, atau mengintimidasi.

Pemasok dilarang mendiskriminasi karyawan atau calon karyawan atas dasar ras, warna kulit, asal negara, suku bangsa, kebangsaan, kewarganegaraan, agama, usia, gender (termasuk identitas maupun ekspresinya), orientasi seksual, disabilitas, informasi genetik, pegawai pemerintah, status veteran, atau karakteristik apa pun lainnya yang dilindungi oleh undang-undang, ordonansi, atau peraturan yang berlaku.

Pemasok harus berusaha keras untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman sesuai dengan semua undang-undang yang berlaku atau praktik industri terbaik apabila tidak ada undang-undang yang berlaku. Pemasok harus mengambil tindakan untuk meminimalkan kecelakaan, cedera, dan sakit selama jalannya pekerjaan.

Pemasok harus menghargai hak kebebasan berserikat dan perundingan bersama berdasarkan undang-undang yang berlaku.

Pemasok harus mematuhi semua undang-undang perburuhan yang berlaku, termasuk yang berhubungan dengan upah, lembur, libur, absen, disabilitas, waktu kerja maksimum, dan hak hukum untuk bekerja.

Lingkungan

Di Signode, komitmen lingkungan menjadi bagian fundamental dari filosofi bisnis kami. Signode mengakui bahwa perlindungan kesehatan manusia dan lingkungan adalah praktik

bisnis yang sehat, yang melestarikan sumber daya dan melindungi karyawan, pelanggan, masyarakat umum, dan lingkungan.

Setiap perusahaan yang bertanggung jawab harus mempertimbangkan potensi dampak lingkungan dari proses pembuatan keputusan bisnis sehari-hari serta peluang untuk pelestarian sumber daya alam, pengurangan pengadaan, daur ulang material, dan kontrol polusi untuk memastikan udara dan air yang lebih bersih, dan pengurangan limbah tempat pembuangan sampah. Signode mewajibkan pemasoknya untuk menjalankan bisnis sesuai dengan undang-undang lingkungan yang berlaku dan sangat merekomendasikan agar pemasoknya menerapkan praktik berkelanjutan dalam menjalankan operasi mereka sehingga dapat melestarikan sumber daya alam dan meminimalkan dampak lingkungan mereka.

Integritas Bisnis dan Antikorupsi

Untuk mendukung nilai-nilai etika, moralitas, kejujuran, dan kesopanan Signode dalam bekerja, Signode mewajibkan para pemasoknya hal-hal berikut:

Kepatuhan terhadap Undang-Undang Anti-trust/Persaingan Usaha – Pemasok akan sepenuhnya mematuhi undang-undang antimonopoli dan persaingan di negara-negara tempat mereka menjalankan bisnis. Misalnya, pemasok tidak akan terlibat dalam persekongkolan tender, penetapan harga, diskriminasi harga, atau praktik dagang yang tidak adil lainnya yang melanggar undang-undang anti-trust dan persaingan usaha yang berlaku.

Antisuap/Antikorupsi – Karyawan Signode atau pihak ketiga yang bertindak atas nama Signode dilarang membayar, menawarkan atau berjanji untuk membayar, atau mengesahkan pembayaran kepada pihak mana pun, baik publik maupun swasta, di negara mana pun, untuk menerima manfaat yang tidak patut bagi Signode. Sebaliknya, mereka juga dilarang menerima atau meminta pembayaran semacam itu. Pemasok dilarang membuat pembayaran, penawaran, atau permintaan yang tidak patut kepada personel Signode. Hadiah nontunai wajar yang memiliki nilai mata uang atau nominal (sederhana), serta makanan dan hiburan yang wajar untuk tujuan bisnis yang sah, dapat diterima selama tidak dimaksudkan dan tidak dapat ditafsirkan sebagai suap, sogokan, atau bentuk kompensasi lain terhadap penerima Signode. Pemberian kepada personel Signode berupa hadiah uang tunai (termasuk yang setara uang tunai seperti kartu hadiah, saham, atau obligasi) atau pinjaman pribadi apa pun dilarang keras, berapa pun nilainya.



Benturan Kepentingan – Personel Signode diharapkan selalu bertindak demi kepentingan terbaik Signode dan menghindari konflik kepentingan pribadi, bisnis, atau konflik kepentingan lainnya. Signode berharap pemasoknya mendukung persyaratan ini dengan segera melaporkan konflik kepentingan aktual atau potensial apa pun yang mungkin timbul dalam relasi kita kepada Signode.

Kerahasiaan – Pemasok yang menerima informasi dari atau atas nama Signode atas dasar kerahasiaan harus menjaga kerahasiaan itu dan akan menggunakan informasi itu hanya dalam pelaksanaan kewajibannya untuk Signode.

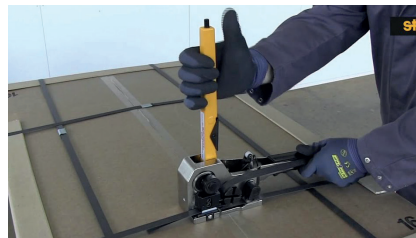
Perlindungan Kekayaan Intelektual – Pemasok harus menghormati hak kekayaan intelektual dari Signode dan lainnya, dan mematuhi kewajiban hukum dan kontrak mereka untuk Signode sehubungan dengan perlindungan semua kekayaan intelektual yang diberikan kepada mereka, oleh maupun atas nama Signode.

Perdagangan Internasional – Pemasok harus membantu Signode dengan mematuhi semua undang-undang perdagangan yang berlaku bagi Signode dalam melaksanakan kewajiban. Undang-undang perdagangan tersebut termasuk Undang-Undang Antiboikot AS serta undang-undang sanksi perdagangan AS dan UE, undang-undang kontrol ekspor, undang-undang impor, dan undang-undang terkait keamanan rantai pasokan.

Perlindungan Data – Pemasok harus menghargai hak privasi dan mematuhi semua undang-undang yang berlaku terkait perlindungan data dan keamanan data.

Pemetaan Semula – Pemasok harus mampu mengungkapkan sumber potensial asal primer yang terkait dengan produk atau layanan yang diberikan kepada Signode. Apabila diminta oleh Signode, pemasok harus mengembalikan pemetaan rantai pasokan kepada keadaan semula. Kewajiban ini berlaku untuk, misalnya, mineral konflik yang tercakup oleh undang-undang AS yang berlaku. Signode berharap pemasok memberi tahu Signode apabila produk mereka mengandung mineral konflik, sesuai yang didefinisikan dalam undang-undang AS.

Kontrol Keuangan – Pemasok harus memelihara kontrol keuangan yang kuat dan menyimpan catatan lengkap dan akurat atas semua operasi dan transaksi bisnis yang melibatkan Signode, sesuai dengan kebijakan dan undang-undang retensi yang berlaku. Dilarang keras untuk ikut serta dalam pencucian uang atau pendanaan teroris atau kegiatan kriminal dengan cara apa pun.



PERBAIKAN YANG BERKELANJUTAN

Mengupayakan keunggulan dan peningkatan berkesinambungan adalah aspek penting bagaimana Signode menjalankan bisnis. Signode mendorong dan merekomendasikan pemasok untuk:

terus memperbaiki produk dan/atau layanan mereka sehingga meningkatkan kualitas, mengurangi biaya, dan mengurangi dampak produk mereka terhadap lingkungan.

menyimpan catatan rantai pasokan yang akurat.

mengidentifikasi, menetapkan target, dan menerapkan rencana tindakan untuk mengurangi dampak lingkungan dalam bidang air, air limbah, energi, emisi gas rumah kaca, sampah, penggunaan tempat pembuangan sampah, dan kemasan.

berupaya mengurangi jejak lingkungan, berkomitmen untuk perbaikan berkesinambungan pada masalah keberlanjutan, dan mendukung pencapaian tujuan program keberlanjutan Signode.

mengambil sumber bahan baku dari sumber berkelanjutan, yang sesuai dengan kebutuhan proses produksi Signode.

AKUNTABILITAS DAN KEPATUHAN

Signode merekomendasikan agar pemasok menerapkan kebijakan, sistem manajemen, prosedur, dan kepegawaian yang sesuai untuk memenuhi harapan Kode Pemasok ini. Signode berharap pemasok secara efektif menyampaikan kepada personelnya standar yang menjadi komitmen pemasok, serta hukum, peraturan, dan perlindungan yang relevan.

Signode berhak meminta bukti kepatuhan terhadap Kode Pemasok ini (atau ketentuan yang setara dari kode perilaku pemasok), yang mungkin diminta Signode dalam bentuk sertifikasi kepatuhan, tinjauan dokumentasi dan catatan pendukung pemasok, atau format evaluatif yang sesuai lainnya. Apabila pemasok tidak mematuhi, Signode berhak meninjau ketidakpatuhan terhadap pemasok tersebut dan memintanya mengambil tindakan korektif guna menimbulkan kepatuhan.

Kode Pemasok ini tidak dimaksudkan untuk menggantikan ketentuan yang lebih spesifik dalam kontrak tertentu, dan apabila ada ketidaksesuaian antara Kode Pemasok ini dan ketentuan lain dalam kontrak tertentu, ketentuan kontrak akan berlaku.

Pemasok dapat menyampaikan pertanyaan mengenai Kode Perilaku Pemasok ini kepada Departemen Hukum Signode di LegalNotices@signode.com dan melaporkan pelanggaran melalui surel (LegalNotices@signode.com), melalui situs/portal etika dan kepatuhan Signode (www.SIGhelpine.ethicspoint.com) atau melalui telepon (1-855-866-2925 (di AS/Kanada), atau mengunjungi www.signode.com/Suppliers untuk mengetahui opsi nomor telepon internasional.

Signode Industrial Group

Divisi Pengemasan Transit
Crown Holdings, Inc.

