



## TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

yöneticileri, yetkilileri ve çalışanları için geçerli olan Signode Davranış Prensipleri Beyanı ("Signode Kuralları"), kurumdaki davranış kurallarını düzenler. Bu belgede, Signode faaliyet gösterdiği ülkelerin yasalarının lafzını ve ruhunu takip etme kararlılığını belirtir ve tüm çalışanlarının görevlerindeki performanslarında en yüksek etik, ahlak, dürüstlük ve nezaket standartlarına uymaya çalışmasını gerekli kılar.

Signode Kuralları ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gibi diğer önemli kamusal prensipler çerçevesinde oluşturulan bu Tedarikçi Davranış Kuralları ("Tedarikçi Kuralları"), Signode'un dünyanın her yerindeki tüm tedarikçilerinin etik hedeflerinin ve davranışlarının, Signode'un kendi personeli için geçerli standartlarla uyumlu hale getirilmesi amacıyla tasarlanmıştır. Signode her bir tedarikçisinin, Signode ile gerçekleşen tüm ilişkilerinde, aşağıda belirtilen prensiplere veya bunların kendi davranış kuralları içindeki karşılıklarına uymasını beklemektedir.

Sürdürülebilirlik, Signode'da temel bir değerdir. Bu Tedarikçi Kuralları'nın temel etmenlerinden biri, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik değerlerimizi anlamalarını ve buna uygun davranmalarını sağlamaktır. Tedarikçilerimizi kendi faaliyetlerinde ve tedarik zincirlerinde, bu Tedarikçi Kuralları'ndakilere benzer sürdürülebilir gelişme prensiplerinin uygulanması için sürekli çalışmaları yönünde teşvik ederiz.



### BU TEDARİKÇİ KURALLARI KİMİN İÇİN GEÇERLİDİR?

Bir Signode tedarikçisi, hammadde ve makine tedarikçileri, diğer mal ve hizmetlerin tedarikçileri, yükleniciler, danışmanlar, araçlar ve temsilciler dahil olmak üzere, Signode'un mal veya hizmetlerin tedariki için aktif bir ticari ilişki içinde bulunduğu herhangi bir üçüncü taraftır.

Signode, bu Tedarikçi Kurallarında zaman zaman eklemeler veya değişiklikler yapma hakkını saklı tutar. Tedarikçilerin, bu Tedarikçi Kuralları'nın Signode'un [www.signode.com/Suppliers](http://www.signode.com/Suppliers) adresindeki web sitesinde yayınlanan veya kendilerine başka bir yolla sağlanan en son sürümüne uygun davranmaları beklenmektedir.

### TEDARİKÇİ KURALLARININ PRENSİPLERİ

Tüm tedarikçiler aşağıdaki prensiplere uymak zorundadır:

#### Yasalara Uymak

Tedarikçiler işlerinin ifa edilmesi sırasında yürürlükteki tüm yasaların, kuralların, düzenlemelerin ve tüm devlet kurumlarının emirlerinin lafzına ve ruhuna uygun hareket etmek zorundadırlar.

#### İnsan Hakları/İşe Alım Uygulamaları/Sağlık ve Güvenlik

Signode tüm tedarikçilerinden insan haklarının korunmasına destek verilmesini, saygı duyulmasını ve hiçbir insan hakkı ihlaline iştirak edilmemesini bekler. Signode, tedarikçilerinden evrensel olarak kabul edilen işe alım uygulamalarına uyum göstermelerini, sağlık ve güvenliğe öncelik vermelerini bekler.



Signode aşağıdakileri gerekli kılar:

Tedarikçiler, yasal çalışma yaşının altındaki hiç kimseyi işe alamaz.

Tedarikçiler kendi tesislerinde veya tedarik zincirlerinde zorla veya zorunlu çalışma, kölelik veya insan kaçakçılığı kullanımına izin veremez.

Tedarikçiler cinsel, sözlü, fiziksel taciz ve saldırgan, düşmanca veya korkutucu bir ortam oluşturmuş hedef gösterici davranışlar dahil olmak üzere, tacizden arındırılmış bir iş yeri sağlayacaktır.

Tedarikçiler mevcut çalışanları veya çalışan adayları arasında ırk, etnik köken, renk, ulusal köken, soy kökeni, uyruk, vatandaşlık, din, yaş, cinsiyet (cinsiyet kimliği ve ifadesi dahil olmak üzere), cinsel yönelim, engellilik, genetik bilgi, üniformalı hizmet, gazi durumu veya yürürlükteki yasalar, yönetmelikler veya düzenlemeler uyarınca koruma altındaki başka herhangi bir özellik temelinde ayrımcılık yapamaz.

Tedarikçiler, yürürlükteki tüm yasalarla veya bunların yokluğunda en iyi endüstri uygulamalarıyla uyumlu, güvenli bir iş ortamı sağlamaya gayret edeceklerdir. Tedarikçiler iş sırasında kazaları, yaralanmaları ve hastalıkları en aza indirmek üzere gereğini yapacaklardır.

Tedarikçiler, yürürlükteki yasalar uyarınca dernek kurma özgürlüğü ve toplu sözleşme haklarını tanıyacaklardır.

Tedarikçiler, ücretler, fazla mesai, izinler, işe devamsızlık, engellilik, azami çalışma saatleri ve yasal çalışma hakkına ilişkin olanlar dahil olmak üzere, yürürlükteki tüm iş kanunlarına uyacaklardır.

## Çevre

Signode'da çevresel yükümlülük, iş felsefemizin temel bir parçasıdır. Signode insan sağlığının ve çevrenin korunmasını; kaynakları sürdürülebilir kılan ve çalışanları, müşterileri, halkı ve çevreyi güvende tutan, yerinde bir iş uygulaması olarak kabul eder.

Her bir sorumlu girişim, işe dair günlük karar alma süreçlerinin çevre üzerindeki olası etkilerinin yanı sıra daha temiz hava ve su sağlanması ve depolama sahası atıklarının azaltılması için doğal kaynakların korunması, kaynak azaltımı, malzeme geri dönüşümü ve kirlilik denetimi için fırsatları göz önüne almalıdır. Signode tedarikçilerinin iş faaliyetlerini yürürlükteki tüm çevre kanunları ile uyumluluk içinde yürütmelerini gerekli kılar ve tedarikçilerinin faaliyetlerinin yürütülmesinde doğal kaynakları koruyan ve çevresel etkiyi en aza indiren sürdürülebilir uygulamalar benimsemelerini tavsiye eder.

## Dürüst Çalışma ve Yolsuzlukla Mücadele

Signode'un işte etik, ahlak, dürüstlük ve nezaket değerlerini desteklemek üzere, Signode tedarikçileri için aşağıdakileri gerekli kılar:

**Antitröst/Rekabet Yasalarına Uyum** – Tedarikçiler iş faaliyetlerini sürdürdükleri ülkelerin antitröst ve rekabet yasalarına tamamen uyacaklardır. Örneğin, tedarikçiler yürürlükteki antitröst ve rekabet yasalarını ihlal edecek hileli fiyat teklifi, fiyat belirleme, fiyat ayrımcılığı veya başka bir haksız ticari uygulama içinde bulunmayacaklardır.

**Rüşvetle Mücadele/Yolsuzlukla Mücadele** – Hiçbir Signode çalışanı veya Signode adına hareket eden üçüncü taraf, Signode için uygunsuz bir fayda sağlamak üzere kamu veya özel sektörden hiçbir karşı tarafa ödeme veya ödeme teklifi yapamaz, ödeme taahhüdünde bulunamaz ya da ödeme yetkisi veremez. Aynı zamanda bu tür bir ödemeyi kabul veya talep edemez. Tedarikçiler Signode personeline yapılan hiçbir uygunsuz ödemenin, teklifin veya talebin bir parçası olamazlar. Temsili veya nominal (mütevazı) değere sahip makul, nakit olmayan hediyeler ve bunun yanında meşru iş amaçlarına yönelik makul yemek ve ağırlama ikramları; rüşvet, komisyon veya Signode tarafındaki alıcı için başka şekilde bir ödül niyeti ve anlamı taşımadıkları sürece kabul edilebilir. Signode personeline herhangi bir nakit hediyesinin (hediye kartları, hisse senedi veya tahvil gibi nakit karşılıkları da dahil olmak üzere) veya herhangi bir bireysel kredinin verilmesi, değerine bakılmaksızın kesinlikle yasaklanmıştır.

**Çıkar Çatışmaları** – Signode personelinin her zaman Signode'un üstün yararı ekseninde hareket etmesi ve kişisel, işe ilişkin veya diğer türlerde çıkar çatışmalarından kaçınması beklenmektedir. Signode tedarikçilerinden bu gerekliliği, ilişkimizde doğabilecek gerçek veya olası herhangi bir çıkar çatışmasını derhal Signode'a bildirerek desteklemelerini bekler.





**Gizlilik** – Gizlilik kapsamında Signode'dan veya Signode adına bilgi alan tedarikçiler bu gizliliği koruyacak ve bu bilgiyi yalnızca Signode'a karşı yükümlülüklerinin yerine getirilmesi için kullanacaklardır.

**Fikri Mülkiyet Koruması** – Tedarikçiler Signode'un ve başkalarının fikri mülkiyet haklarına saygı gösterecek ve kendilerine Signode tarafından veya Signode adına sağlanan tüm fikri mülkiyete ilişkin yasal ve sözleşmeden doğan zorunluluklarına uygun hareket edeceklerdir.

**Uluslararası Ticaret** – Tedarikçiler, yükümlülüklerinin yerine getirilmesi sırasında Signode için geçerli tüm ticari yasalara uyararak Signode'a yardımcı olacaklardır. Bu ticari yasalar ABD Boykot Karşıtı Yasaları'nın yanı sıra ABD ve AB ticari ambargo yasalarını, ihracat denetimleri yasalarını, ithalat yasalarını ve tedarik zincirine ilişkin yasaları içerir.

**Veri Koruma** – Tedarikçiler gizlilik haklarına saygı gösterecek ve veri koruma ve veri güvenliğine ilişkin yürürlükteki tüm yasalara uyacaklardır.

**Menş Haritalama** – Tedarikçiler Signode'a sağlanan ürün veya hizmetlere ilişkin ilk çıkış noktasının olası kaynaklarını açıklayabilmelidir. Signode tarafından talep edilmesi halinde, tedarikçiler tedarik zinciri haritalama işlemini çıkış noktası için geriye doğru sağlayacaklardır. Bu zorunluluk, örneğin yürürlükteki ABD yasaları kapsamındaki çatışma mineralleri için geçerlidir. Signode, ürünlerinin ABD yasalarında belirtildiği şekilde çatışma mineralleri içermesi halinde tedarikçilerin Signode'u bu konuda uyarmalarını bekler.

**Finansal Denetimler** – Tedarikçiler sağlam finansal denetimler uygulayacak ve Signode'un dahil olduğu tüm iş faaliyetlerine ve işlemlere ilişkin, saklama ilkeleri ve yasaları uyarınca, eksiksiz ve doğru kayıtlar tutacaklardır. Herhangi bir şekilde kara para aklama veya teröristler ya da suç faaliyetlerini finanse etme işlemine dahil olmak, kesinlikle yasaktır.



## SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Kusursuzluk ve sürekli iyileştirme için çalışmak, Signode'un iş yürütme şeklinin önemli bir alanıdır. Signode tedarikçileri şu yönde teşvik eder ve yönlendirir:

ürünlerini ve/veya hizmetlerini kaliteyi geliştirecek, maliyeti düşürecek ve ürünlerinin çevre üzerindeki etkisini azaltacak şekilde sürekli geliştirmek.

doğru tedarik zinciri kayıtları tutmak.

su, atık su, enerji, sera gazı salınımları, atık, atık sahası kullanımı ve ambalaj bulunan veya oluşan alanlarda, çevre üzerindeki etkilerin azaltılması için hedefler tanımlamak, belirlemek ve eylem planları uygulamak.

çevresel ayak izlerinin azaltılması için çalışmak, sürdürülebilirlik konularında sürekli gelişim kararlılığı göstermek ve Signode'un sürdürülebilirlik programı hedeflerine ulaşılmasını desteklemek.

Signode'un üretim prosesleri ile uygun olduğunda, hammaddeleri sürdürülebilir kaynaklardan elde etmek.



## SORUMLULUK VE UYUM

Signode tedarikçilerin bu Tedarikçi Kuralları'ndaki beklentileri karşılamak üzere uygun ilkeleri, yönetim sistemlerini, prosedürleri ve işe alımları uygulamasını tavsiye eder. Signode tedarikçilerin personeline tedarikçinin bağlı olduğu standartların yanı sıra ilgili yasalar, düzenlemeler ve korumaları etkin şekilde bildirmesini bekler.

Signode bu Tedarikçi Kuralları ile uyumluluğa dair kanıtı gerekli kılma hakkını saklı tutar ve Signode bunu uyum sertifikası, tedarikçinin destekleyici belgelerinin ve kayıtlarının incelenmesi veya diğer uygun değerlendirme biçimi içinde talep edebilir. Tedarikçinin uyumluluk kapsamında olmaması halinde, Signode uyumsuzluğu tedarikçi ile inceleme ve tedarikçiden uyumluluk sağlayacak düzeltici tedbirler almasını talep etme hakkını saklı tutar.

Bu Tedarikçi Kuralları içindeki hiçbir unsur belirli bir sözleşmedeki daha kesin bir hükmün yerini alma amacını taşımaz ve bu Tedarikçi Kuralları ve belirli bir sözleşmenin herhangi başka bir hükmü arasında tutarsızlık oluşması durumunda, sözleşme hükmü geçerli olacaktır.

Tedarikçiler, bu Tedarikçi Davranış Kuralları ile ilgili sorularını, [LegalNotices@signode.com](mailto:LegalNotices@signode.com) adresinden Signode Hukuk Departmanı'na iletebilir ve ihlalleri e-posta ile ([LegalNotices@signode.com](mailto:LegalNotices@signode.com)), Signode etik ve uyum web sitesi/portali üzerinden ([www.SIGhelpline.ethicspoint.com](http://www.SIGhelpline.ethicspoint.com)) veya telefon ile (1-855-866-2925 (ABD/Kanada içindir) iletebilir ya da uluslararası telefon numarası seçeneklerinin bir listesi için [www.signode.com/Suppliers](http://www.signode.com/Suppliers) adresini ziyaret edebilirler.

Signode Industrial Group

Taşıma Ambalajları Bölümü,

Crown Holdings, Inc.

